

Renforcer la formation axée sur la collaboration au moyen des technologies d'apprentissage en ligne

Établir une communauté d'apprenants et de formateurs
basée sur l'échange de connaissances afin d'améliorer la
santé mentale de la population canadienne

Conseils pour les participants à la formation interprofessionnelle

1. Assurez-vous d'avoir pris connaissance des documents à lire ou les matériaux qui feront l'objet d'une discussion avant de prendre part à la séance.
2. Préparez une liste de questions ou de préoccupations dont vous voulez discuter pendant la séance. Par exemple : Y a-t-il un rôle au sein de l'équipe pour lequel vous souhaitez obtenir plus de renseignements? Y a-t-il un aspect des soins dispensés aux patients pour lequel vous souhaitez obtenir des éclaircissements? Y a-t-il des questions entourant les processus de l'équipe qui devraient être abordées?
3. Songez à vos propres idées préconçues ou à votre perception des autres membres de l'équipe. Il importe d'être conscient de la façon dont on perçoit ses coéquipiers afin de travailler à améliorer les communications pour un meilleur fonctionnement de l'équipe et de meilleurs soins à donner aux patients.
4. Favorisez l'épanouissement d'un milieu d'apprentissage positif avec vos pairs. Reconnaissez le rôle joué par chacun des membres de l'équipe et ce qu'ils apportent à la discussion. Prenez le temps de tendre une oreille attentive à leurs opinions et à leurs idées.
5. Exprimez-vous lorsque vous vous sentez mal à l'aise au cours d'une séance d'apprentissage. Votre animateur-formateur devrait avoir à coeur l'intégration de tous les membres de l'équipe, créant un milieu qui permet la participation de tous. Demandez à avoir une conversation privée avec l'animateur si cela vous met plus à l'aise pour exprimer vos préoccupations.